



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเดชอุดม อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๐๘๓๓/๑๒๙

วันที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรภายใต้แนวคิด”จิตพอเพียงด้านทุจริต”

การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

เรียน สาธารณสุขอำเภอเดชอุดม

ด้วย กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเดชอุดม ได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรภายใต้แนวคิด”จิตพอเพียงด้านทุจริต” การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเดชอุดม ซึ่งบัดนี้ผ่านการอนุมัติแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเดชอุดม จึงขออนุมัติจัดกิจกรรมโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรภายใต้แนวคิด”จิตพอเพียงด้านทุจริต” การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเดชอุดม และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเดชอุดม <https://ita.ssodetudom.org/> ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายวัชรพล นามสิงห์)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(  ) อนุญาต (  ) ไม่อนุญาต

(นายไชยา พรหมเกษ)  
สาธารณสุขอำเภอเดชอุดม

## โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรภายใต้แนวคิด”จิตพอเพียงด้านทุจริต”

เพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเดชอุดม ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

### หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเดชอุดมจึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน การสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด”จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ STRONG MODEL จึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเดชอุดม มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเดชอุดมในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล

### เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเดชอุดม จำนวน ๒๘ คน

### พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเดชอุดม

วิธีดำเนินการจัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทางคือ

๑. การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยเชิญวิทยากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือพระสงฆ์มาบรรยายให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่

๒. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือทำบุญถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น

๓. การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ

๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์หาจุดเสี่ยงในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม MOPH ของหน่วยงาน

#### ระยะเวลาในการดำเนินการ

กุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๙

#### งบประมาณในการดำเนินการ

ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากเงินบำรุง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเดชอุดม จำนวน ๒,๘๐๐ บาท (สองพันแปดร้อยบาทถ้วน) โดยแบ่งเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๘ คนๆละ ๒๕ บาทจำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๘ คนๆละ ๕๐ บาทจำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท

#### ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเดชอุดม

#### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๒. เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอโครงการ

(นายวัชรพล นมสิงห์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบ

(นายไชยา พรหมเกษ)

สาธารณสุขอำเภอเดชอุดม

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

กำหนดการโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรภายใต้แนวคิด”จิตพอเพียงด้านทุจริต”  
เพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเดชอุดม ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดการประชุมโดยสาธารณสุขอำเภอเดชอุดม ประกาศเจตจำนง/เจตนารมณ์ “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน”
๐๙.๓๐ – ๐๙.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๐๙.๔๕ – ๑๒.๐๐ น.	ประชุมชี้แจงเชิงปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์หาจุดเสี่ยงในการดำเนินงานเพื่อพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม MOPH ของหน่วยงาน การเสริมสร้างและ พัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ภายใต้ แนวคิด”จิตพอเพียงด้านทุจริต”
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	ชี้แจงการแนวทางการตั้งชมรมจริยธรรม STRONG มอบหมายหน้าที่ คณะกรรมการ/คณะทำงาน
๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๔๕ – ๑๖.๓๐ น.	นำเสนอผลการประชุมวิเคราะห์ ปิดการประชุม

